



**TECHINT**  
Ingeniería y Construcción



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# SALUD PARA TODOS



## Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



## ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 6** Agua Limpia y Saneamiento
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 3.5** Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol

**Meta 3.d** Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Techint E&C, la seguridad y salud de nuestros colaboradores y el entorno en el que desempeñan sus tareas, es una prioridad. Para ello, contamos con diversas iniciativas que se llevan a cabo tanto en los proyectos, como en las sedes corporativas, que permiten velar por la salud de los colaboradores.

Al ingresar a Techint E&C, los colaboradores deben realizar diversos exámenes médicos, que permiten evidenciar si se encuentran aptos físicamente para las tareas que deben desempeñar. Durante el 2024, se realizaron un total de 20.084 exámenes médicos ocupacionales.

Los proyectos cuentan con instalaciones de Servicio Médico de diversa complejidad y un Programa de Vigilancia Médica, que asegura la continuidad terapéutica de colaboradores con patologías preexistentes y la adecuada asignación de puestos laborales. En todos los sitios de trabajo de la empresa se evalúa el ambiente en cuanto a los riesgos físicos, químicos y biológicos, así como los riesgos psicosociales y ergonómicos, a través de mediciones específicas, con el fin de resguardar la salud de los colaboradores en sus actividades.

Además, reciben capacitaciones en emergencias médicas, RCP y primeros auxilios, para saber cómo actuar en casos de emergencia. En cada uno de los proyectos, se define un Grupo de Voluntarios de Prevención (GVP), a los que se les brinda una formación específica para actuar frente a situaciones de emergencia.

En todos los proyectos, se implementa el Plan de Ergonomía Integrado (PEI) que tiene como finalidad la prevención de

trastornos músculo-esqueléticos de origen laboral. Se relevan periódicamente los factores de riesgo y partes del cuerpo expuestas, desarrollándose mejoras y recomendaciones específicas para cada tarea. De esta manera, las matrices de riesgo ergonómico y las ergofichas son un reflejo de las características reales de la actividad y permiten optimizar las medidas preventivas asociadas, así como definir recomendaciones específicas para cada tarea.

A su vez, el Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales tiene como objetivo la prevención, promoción y educación, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos psicosociales para fomentar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en los espacios laborales. Se realizaron mediciones y encuestas para relevar aspectos de las distintas dimensiones psicolaborales como son las exigencias psicológicas, trabajo activo y desarrollo de habilidades, apoyo social en la empresa y calidad de liderazgo, compensaciones de cara a generar acciones que promuevan entornos más saludables.

En el ámbito de la Salud Ocupacional Participativa, durante 2023 se ha intensificado el proceso de revisión integral de la aplicación de normas y procedimientos en los distintos proyectos y sedes. Se destacan, la actualización del Programa de Uso Indebido de Alcohol y Drogas, incorporando temas relevantes como el tratamiento/seguimiento de adicciones; así como la actualización de la Guía de Vigilancia Médica incorporando un anexo para establecer un Programa específico de Vigilancia para la Mujer.

La empresa continúa trabajando en identificar y controlar los riesgos de salud de manera temprana, gestionándolos para minimizar sus consecuencias. El objetivo es fortalecer la prevención, a través de campañas saludables e implementando una gestión de salud ocupacional participativa. Algunas iniciativas desarrolladas son:

- Extensión de la implementación del Programa de Ergonomía aplicado a la tarea.
- Optimización/revisión de los protocolos de exámenes médicos por puesto de trabajo.
- Desarrollo e implementación del Programa de Riesgos Psicosociales.
- Implementación de una gestión de salud ocupacional participativa.
- Realización de campañas saludables para promover una buena alimentación y una actividad física regular.
- Implementación de Plan Nutricional - Higiene Alimentaria.
- Optimización de Programas de Vigilancia Médica.
- Aplicación de observaciones de trabajo preventivas en temas de salud ocupacional.
- Capacitación en salud y bienestar.
- Consolidación del Programa de Uso Indebido de Alcohol y Drogas con impacto en el ámbito del trabajo.
- Incorporación de indicadores de gestión de salud en tableros de reporte automatizado.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURAL

Construir un ambiente seguro para los colaboradores requiere el trabajo de muchas personas, ya que se debe recalcar la importancia de la salud y seguridad a todos los involucrados. La creación de esta cultura es un trabajo diario debido a la constante incorporación de nuevos colaboradores.

Además, cada proyecto es diferente y trae consigo nuevos desafíos que deben tenerse en consideración para poder seguir poniendo la salud de los trabajadores como la máxima prioridad.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

En 2024, se continuaron fortaleciendo los siguientes programas:

- Plan de Ergonomía Integral (PEI)
- Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales
- Campañas de divulgación y actividades asociadas.
- Campañas de vacunación, alcanzando a más de 16000 colaboradores.
- Se realizaron un total de 28.028 exámenes médicos ocupacionales.
- Plan Motivacional, través del cual destaca a los colaboradores comprometidos con el cumplimiento de su Política de Gestión.
- XXVI Workshop de Calidad, Sustentabilidad y Desempeño Energético, Seguridad y Salud: en noviembre de 2024, se llevó a cabo el XXVI Workshop de CMASS de manera híbrida, atrayendo a más de 900 asistentes de 16 países, bajo el lema "One team, one goal", que enfatizó la importancia de la calidad en todos los procesos empresariales.
- Se llevaron a cabo 12 Comités Corporativos, 11 Comités de Calidad, 11 Comités de Sustentabilidad y Desempeño Energético y 11 Comités Médicos a nivel corporativo, con la colaboración de todas las áreas geográficas.

## Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico
- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)

- Asociación de Ergonomía Argentina
- Sociedad Argentina de Cardiología
- Hospitales públicos
- ART

## Cadena de Valor

*Las iniciativas mencionadas anteriormente tienen el propósito de promover hábitos saludables y contribuir al bienestar físico y mental de los colaboradores.*

*Todas las iniciativas también aplican a los proveedores y contratistas que*

*trabajan en los proyectos para promover el cuidado integral de la salud de las personas involucradas en los proyectos de la compañía. En cuanto a los clientes, es de gran importancia el grado de seguridad y salud alcanzado como estándar en el proyecto.*

# Anexo

- **Sustentabilidad**  
<https://www.techint.com/es/como-lo-hacemos/sustentabilidad>
- **Noticias**  
<https://www.techint.com/es/noticias?filter=seguridad-y-calidad&page=3#card-grid>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025